

अध्याय की सूचि हरियाणा सिविल सेवाएं (वेतन) नियम, 2016		देखिए पृष्ठ
अध्याय – I	प्रारंभिक	1
अध्याय – II	परिभाषाएं	5
अध्याय – III	प्रथम या पश्चात्पूर्ती नियुक्ति पर वेतन नियतन	9
अध्याय – IV	पदोन्नति पर वेतन नियतन/पुनः नियतन	13
अध्याय – V	पदोन्नति पर वेतन के नियतन के लिए विकल्प	21
अध्याय – VI	पदावनत पर वेतन का नियतन	23
अध्याय – VII	वेतन ढांचे के रूपान्तरण पर वेतन का नियतन	25
अध्याय – VIII	वेतनवृद्धि	27
अध्याय – IX	वेतनवृद्धि रोकने या निम्नतर वेतन पर अवनति करने का दण्ड	33
अध्याय – X	ठीक नीचे नियम	39
अध्याय – XI	सेवानिवृत्ति के बाद पुनः नियोजन पर वेतन का नियतन	41
अध्याय – XII	ज्येष्ठ सरकारी कर्मचारी के वेतन की वर्द्धिका	45
अध्याय – XIII	न्यायिक अधिकारियों के वेतन का नियतन	49
अध्याय – XIV	विविध	51

<b>नियमों की सूचि</b> <b>हरियाणा सिविल सेवाएं (वेतन) नियम, 2016</b>	
<b>अध्याय – I</b>	<b>प्रारंभिक</b>
1.	संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ।
2.	लागूकरण का विस्तार।
3.	इन नियमों से असंगत विशेष उपबन्ध, यदि कोई हो।
4.	विधि के अधीन अधिकार तथा विशेषाधिकार।
5.	सरकारी कर्मचारी के दावे का विनियमन
6.	निर्वचन, संशोधन तथा छूट करने की शक्ति।
7.	नियमों का निरसन
<b>अध्याय – II</b>	<b>परिभाषाएं</b>
8.	परिभाषाएं
<b>अध्याय – III</b>	<b>प्रथम या पश्चात्पूर्ती नियुक्ति पर वेतन नियतन</b>
9.	प्रवेश स्तर वेतन नियतन
10.	वृत्तिमूलक/सुनिश्चित जीविका प्रगति वेतनमान के समान या उच्चतर; किसी पद पर पश्चात्पूर्ती नियुक्ति पर वेतन नियतन
11.	वृत्तिमूलक या सुनिश्चित जीविका प्रगति वेतनमान से निम्नतर पद पर पश्चात्पूर्ती नियुक्ति पर वेतन नियतन
12.	बाह्य संवर्ग पद पर की नियुक्ति पर वेतन
<b>अध्याय – IV</b>	<b>पदोन्नति पर वेतन नियतन/पुनः नियतन</b>
13.	वृत्तिमूलक वेतन ढांचे में वेतन लेते समय उच्चतर वेतन ढांचे के किसी पद पर पदोन्नति पर वेतन।
14.	वेतन बैंड-4 से उच्च प्रशासनिक ग्रेड 67000-79000 में पदोन्नति पर वेतन।
15.	उसी वेतन ढांचे के पद पर पदोन्नति पर वेतन (प्रथम अप्रैल, 1979 से या के बाद संयोजित)
16.	उसी वेतन ढांचे के पद पर पदोन्नति पर वेतन (प्रथम अप्रैल, 1979 से पूर्व समरूप/समान)।
17.	उच्चतर वेतनमान के बदले में विशेष वेतन लेते समय पदोन्नति पर वेतन
18.	समय पूर्व पदोन्नति पर वेतन

19.	पदावनति के बाद उसी पद पर पदोन्नति द्वारा पुनः नियुक्ति पर वेतन
20.	सुनिश्चित जीविका प्रगति वेतनमान में वेतन लेते समय पदोन्नति पर वेतन
21.	विशेष हकदारी के रूप में वेतन का पुनः नियतन।
22.	परस्पर ज्येष्ठता की दशा में पदोन्नति पर वेतन।
<b>अध्याय – V</b>	<b>पदोन्नति पर वेतन के नियतन के लिए विकल्प</b>
23.	पदोन्नति पर वेतन के नियतन के लिए विकल्प
24.	वेतन का नियतन
<b>अध्याय – VI</b>	<b>पदावनत पर वेतन का नियतन</b>
25.	बाह्य संवर्ग से संवर्ग पद पर पदावनत पर वेतन।
26.	उच्चतर से निम्नतर वेतन ढांचे या पदोन्नत से फीडर पद पर पदावनत होने पर वेतन।
<b>अध्याय – VII</b>	<b>वेतन ढांचे के रूपान्तरण पर वेतन का नियतन</b>
27.	प्रथम जनवरी, 2006 के बाद ग्रेड वेतन के रूपान्तरण पर वेतन।
28.	प्रथम जनवरी, 2006 के बाद वेतन बैंड के रूपान्तरण पर वेतन।
<b>अध्याय – VIII</b>	<b>वेतनवृद्धि</b>
29.	वेतनवृद्धि प्रदान करना
30.	वेतनवृद्धि के लिए अर्हक सेवा।
31.	किसी वेतन बैंड में वेतनवृद्धि की दर।
32.	किसी वेतन बैंड में वेतनवृद्धि की तिथि।
33.	प्रथम जुलाई को अवकाश के दौरान वेतनवृद्धि प्रदान करना।
34.	यदि प्रथम जनवरी को छुट्टी है, तो वेतनवृद्धि की तिथि।
35.	गैर-अर्हक सेवा की दशा में वेतनवृद्धि को मुलतवी करना।
36.	ड्यूटी के दौरान प्रथम जुलाई को वेतनवृद्धि।
37.	वेतनवृद्धि जहां वेतन बैंड तथा/या ग्रेड वेतन प्रथम जुलाई से पूर्व परिवर्तित किया गया है।
38.	वेतनवृद्धि प्रदान करना यदि किसी विभागीय परीक्षा की पूर्व शर्त है।
39.	वेतन बैंड के निकटतम या अधिकतम के बाद वेतनवृद्धि।
40.	परिवीक्षा अवधि के दौरान वेतनवृद्धि का विनियमन।

<b>अध्याय – IX</b>	<b>वेतनवृद्धि रोकने या निम्नतर वेतन पर अवनति करने का दण्ड</b>
41.	वेतनवृद्धि रोकने पर वेतन
42.	जब वेतनवृद्धि को रोकने की शक्तियों का अनुक्रम अधिरोपित किया जाता है।
43.	दण्ड के उपाय के रूप में वेतन बैंड में वेतन को कम करना।
44.	निम्नतर पद या वेतनमान में पदावनयन।
45.	दण्ड के सुनिश्चित तथा स्पष्ट आदेश।
46.	वेतन का पुनः नियतन जब दण्ड का कोई आदेश रद्द किया गया है या रूपान्तरित किया गया है।
<b>अध्याय – X</b>	<b>ठीक नीचे नियम</b>
47.	ठीक नीचे नियम।
48.	ठीक नीचे नियम के अधीन एक के लिए एक सिद्धान्त।
49.	जब ज्योष्ठतम कर्मचारी को ठीक नीचे नियम के अधीन लाभ अपेक्षित नहीं।
50.	ठीक नीचे नियम के अधीन प्रोफार्मा पदोन्नति पर वेतन का नियतन।
51.	ठीक नीचे नियम के अधीन सुनिश्चित जीविका प्रगति का लाभ।
<b>अध्याय – XI</b>	<b>सेवानिवृत्ति के बाद पुनः नियोजन पर वेतन का नियतन</b>
52.	सेवानिवृत्ति के बाद पुनः नियोजन पर वेतन का नियतन।
53.	55 वर्ष से पूर्व पुनः नियोजन पर सैनिक पेंशनर के वेतन का नियतन।
54.	अशक्तता पेंशनर या प्रतिकर पेंशनर के वेतन का नियतन।
55.	कोई कर्मचारी, जो वेतनमानों के पुनरीक्षण से पूर्व सेवानिवृत्त हुआ है तथा उसके बाद पुनः नियोजित किया गया है, के वेतन का नियतन।
56.	अंशदान भविष्य निधि के लाभ सहित सेवानिवृत्त किसी कर्मचारी के पुनः नियोजन पर वेतन का नियतन।
<b>अध्याय – XII</b>	<b>ज्येष्ठ सरकारी कर्मचारी के वेतन की वर्द्धिका</b>
57.	दृष्टांत जहां ज्येष्ठ के वेतन की वर्द्धिका अनुज्ञेय नहीं है।
58.	दृष्टांत जहां वरिष्ठ को वेतन की वर्द्धिका अनुज्ञेय है।
59.	वेतन की वर्द्धिका हेतु सक्षम प्राधिकारी को मामला भेजने के लिए पूर्वापेक्षा
<b>अध्याय – XIII</b>	<b>न्यायिक अधिकारियों के वेतन का नियतन</b>
60.	न्यायिक अधिकारियों के वेतन का नियतन।
61.	पदोन्नति पर वेतन का नियतन
62.	सुनिश्चित जीविका प्रगति प्रदान करने पर वेतन का नियतन।

63.	सलेक्शन ग्रेड या सुपर टाईम वेतनमान के प्रदान करने पर वेतन का नियतन
64.	सुनिश्चित जीविका प्रगति लेते समय पदोन्नति पर वेतन का नियतन.
65.	वेतनवृद्धि
<b>अध्याय – XIV</b>	<b>विविध</b>
66.	वेतन नियतन के लिए सक्षम प्राधिकारी।
67.	प्रवेश स्तर वेतन से ऊपर वेतन का नियतन।
68.	वेतन तथा भत्तों की संगणना की तिथि।
69.	इन नियमों के अधीन ड्यूटी के रूप में समझी गई अवधि के दौरान वेतन
70.	परिवीक्षक के रूप में या परिवीक्षा पर नियुक्ति की दशा में वेतन का नियतन।
71.	वेतन नियतन के प्रयोजन के लिए सेवा से त्यागपत्र का उपचार।
72.	सेवा समाप्ति के बाद पश्चात्वर्ती नियुक्ति पर वेतन का विनियमन।
73.	पुनरीक्षण तथा/या रूपान्तरण से पूर्व निलम्बन की दशा में वेतन का नियतन किन्तु वेतनमान के पुनरीक्षण/रूपान्तरण के बाद सेवानिवृत्ति
74.	हरियाणा सरकार या विपर्ययन के अधीन किसी संगठन से किसी विभाग में नियुक्ति
75.	समरूप या उच्चतर वेतनमान के एक या अधिक पदों के परिवर्तन पर वेतन।
76.	सामयिक ड्यूटी प्रभार पर वेतन का नियतन।
77.	वैयक्तिक वेतन तथा/या विशेष वेतन प्रदान करना।